



## Kryteria Wyboru Kandydatów do tytułu **Meat Industry Personality of the Year 2025/2026** **Osobowość Roku Branży Mięsnej 2025/2026**

Nagrody w poniższych kategoriach przyznawane są wyłącznie osobom fizycznym, w związku z czym zgłoszenia zespołowe nie będą rozpatrywane.

### **Osobowość - Technologia**

- **Indywidualny wkład kandydata w rozwój i wdrażanie nowoczesnych technologii w branży mięsnej** - ocenie podlega m.in. opracowanie i implementacja innowacyjnych procesów produkcyjnych, metod utrwalania żywności czy systemów kontroli jakości.
- **Skala oddziaływania osiągnięć kandydata** - analizowany jest wpływ wprowadzonych rozwiązań technologicznych na funkcjonowanie zakładu lub branży (np. poprawa efektywności produkcji, jakości i bezpieczeństwa wyrobów, obniżenie kosztów, rozpowszechnienie danej technologii w sektorze).
- **Innowacyjność podejmowanych działań** - brany jest pod uwagę nowatorski charakter rozwiązań stosowanych przez kandydata, w tym wykorzystanie najnowszych osiągnięć nauki i techniki oraz kreatywność w rozwiązywaniu problemów technologicznych.
- **Poziom kompetencji i doświadczenia zawodowego kandydata** - oceniane są posiadane przez kandydata kwalifikacje w dziedzinie technologii przetwórstwa mięsa (np. wykształcenie kierunkowe, tytuły zawodowe lub naukowe), długość stażu pracy oraz dotychczasowe osiągnięcia potwierdzające ekspercką wiedzę i umiejętności.
- **Zgodność działań i osiągnięć kandydata z celami rozwojowymi zakładu lub branży** - sprawdzane jest, w jakim stopniu inicjatywy technologiczne kandydata wpisują się w strategiczne kierunki rozwoju (np. zwiększanie konkurencyjności przedsiębiorstwa, poprawa zrównowżenia środowiskowego, podnoszenie standardów jakości i bezpieczeństwa żywności).



## Osobowość - Technika

- **Indywidualny wkład kandydata w usprawnianie procesów technicznych w branży mięsnej** - ocenie podlega wkład własny kandydata w modernizację i optymalizację zaplecza technicznego zakładu (np. unowocześnianie parku maszynowego, doskonalenie linii produkcyjnych, wdrażanie automatyzacji lub robotyzacji procesów).
- **Skala oddziaływania osiągnięć technicznych kandydata** - analizowany jest zakres wpływu wprowadzonych usprawnień na wydajność, niezawodność i bezpieczeństwo operacji zakładu lub całego sektora (np. znaczące zmniejszenie awaryjności urządzeń, wzrost efektywności energetycznej, poprawa warunków BHP).
- **Innowacyjność zastosowanych rozwiązań technicznych** - brany jest pod uwagę stopień nowatorskości i oryginalności metod lub narzędzi wdrożonych przez kandydata (w tym wykorzystanie pionierskich technologii inżynierskich czy autorskich usprawnień konstrukcyjnych).
- **Poziom kompetencji technicznych kandydata** - oceniane są posiadane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe kandydata (np. tytuł inżyniera, certyfikaty specjalistyczne) oraz jego doświadczenie w zakresie obsługi, utrzymania i udoskonalania urządzeń oraz instalacji stosowanych w przemyśle mięsnym.
- **Zgodność działań kandydata z celami rozwoju zakładu lub branży** - sprawdzane jest, w jakim stopniu inicjatywy techniczne kandydata wspierają realizację strategicznych celów przedsiębiorstwa lub sektora (np. zwiększenie wydajności produkcji, poprawa bezpieczeństwa i higieny pracy, redukcja kosztów eksploatacyjnych zgodnie z polityką optymalizacji zakładu).

## Osobowość - Zarządzanie

- **Indywidualny wkład kandydata w doskonalenie zarządzania przedsiębiorstwem branży mięsnej** - ocenie podlega wkład własny kandydata w usprawnienie metod i struktur zarządzania (np. wdrożenie nowatorskich strategii zarządczych, reorganizacja struktury organizacyjnej, efektywne kierowanie zespołami pracowników, budowanie kultury ciągłego doskonalenia).
- **Skala oddziaływania działań zarządczych kandydata** - analizowany jest wpływ inicjatyw podjętych przez kandydata na wyniki i rozwój firmy lub organizacji (np. zauważalna poprawa wydajności pracy i efektywności operacyjnej, wzrost rentowności lub udziału w rynku, trwała poprawa kultury organizacyjnej).



- **Innowacyjność stosowanych metod zarządzania** - brany jest pod uwagę stopień, w jakim kandydat wprowadza nowatorskie rozwiązania w obszarze zarządzania (np. zastosowanie nowych modeli biznesowych, nowoczesnych systemów motywacyjnych dla pracowników, cyfrowych narzędzi do zarządzania procesami).
- **Poziom kompetencji menedżerskich kandydata** - oceniane jest przygotowanie merytoryczne i doświadczenie kandydata (np. wykształcenie kierunkowe, ukończone szkolenia z zarządzania), staż pracy na stanowiskach kierowniczych oraz udokumentowane sukcesy świadczące o jego umiejętnościach przywódczych i organizacyjnych.
- **Zgodność działań kandydata z długofalowymi celami rozwoju zakładu lub branży** - sprawdzane jest, czy podejmowane przez kandydata inicjatywy zarządcze wspierają realizację misji i strategii firmy oraz przyczyniają się do rozwoju branży (np. poprzez poprawę konkurencyjności przedsiębiorstwa, zwiększenie stabilności finansowej, wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju).

## Osobowość - Innowacja

- **Indywidualny wkład kandydata w tworzenie i wdrażanie innowacji w branży mięsnej** - ocenie podlega wkład własny kandydata w rozwój innowacyjnych rozwiązań (np. opracowanie przełomowych produktów lub technologii, inicjowanie unikatowych projektów badawczo-rozwojowych, wprowadzanie nowatorskich usprawnień procesowych lub marketingowych).
- **Skala oddziaływania innowacji wdrożonych przez kandydata** - analizowany jest zasięg i znaczenie zmian wprowadzonych przez kandydata dla przedsiębiorstwa lub całej branży (np. uzyskanie istotnej przewagi konkurencyjnej, wykreowanie nowych trendów rynkowych, poprawa wizerunku branży w oczach konsumentów).
- **Stopień nowatorstwa inicjatyw kandydata** - brana jest pod uwagę unikalność przedstawionych pomysłów oraz odwaga kandydata w przetamywaniu schematów (działania wykraczające poza standardowe praktyki branżowe i wyznaczające nowe kierunki rozwoju).
- **Poziom kompetencji kandydata w obszarze innowacji** - oceniana jest szerokość wiedzy fachowej i doświadczenia kandydata (zdolność do interdyscyplinarnego myślenia, doświadczenie w realizacji projektów innowacyjnych), a także osiągnięcia potwierdzające jego ekspercki status (np. zrealizowane wdrożenia, publikacje lub patenty świadczące o wysokich kompetencjach i specjalistycznej wiedzy).
- **Zgodność proponowanych przez kandydata innowacji z celami rozwoju zakładu lub branży** - sprawdzane jest, w jakim stopniu nowe rozwiązania odpowiadają na aktualne wyzwania i strategiczne potrzeby (np. zwiększenie efektywności produkcji,



dostosowanie oferty do trendów proekologicznych, podniesienie wartości dodanej produktów branży mięsnej).

## Osobowość – Wizjonerka / Wizjoner

- **Indywidualny wkład kandydata jako wizjonera w rozwój branży mięsnej** - ocenie podlega zdolność kandydata do wyznaczania nowych kierunków rozwoju i inspirowania zmian w sektorze (np. inicjowanie przełomowych przedsięwzięć biznesowych, przewidywanie przyszłych trendów rynkowych i wykorzystanie ich w strategii, promowanie istotnych reform lub standardów branżowych).
- **Skala oddziaływania wizji i działań kandydata** - analizowany jest stopień, w jakim pomysły i inicjatywy kandydata wpływają na całą branżę lub jej znaczącą część (np. opracowane strategie zostały szeroko przyjęte przez inne podmioty, zainicjowane inwestycje w nowe obszary działalności, międzynarodowe zainteresowanie i naśladowanie proponowanych rozwiązań).
- **Innowacyjność i oryginalność wizji kandydata** - brany jest pod uwagę nowatorski charakter przedstawianych koncepcji, ich wyprzedzanie bieżących trendów oraz przełamywanie utartych schematów myślenia w branży.
- **Autorytet i kompetencje kandydata jako lidera branży** - oceniane jest jego doświadczenie oraz pozycja w środowisku branżowym (wieloletni staż w branży, dogłębna znajomość rynku mięsnego, umiejętności przywódcze), a także dotychczasowe osiągnięcia budujące wiarygodność i uznanie (np. sukcesy biznesowe, pełnione funkcje kierownicze, aktywne członkostwo w organizacjach branżowych).
- **Spójność wizji kandydata z długoterminowymi celami zrównoważonego rozwoju branży** - sprawdzane jest, w jakim stopniu proponowane kierunki zmian służą trwałemu i odpowiedzialnemu rozwojowi sektora (np. uwzględniają wymogi ochrony środowiska i dobrostanu zwierząt, odpowiadają na zmieniające się preferencje konsumentów, wpisują się w globalne trendy rynkowe).